

苏州市教师发展学院

苏师院〔2022〕25号



关于上报苏州市第四轮名师发展共同体 成员名单的通知

各市、区教师发展中心，各直属学校（单位）：

为贯彻《中共中央国务院关于全面深化新时代教师队伍建设改革的意见》，推进人才强教战略，加快构筑苏州教育人才集聚新高地，根据《关于推进苏州市第四轮名师发展共同体建设工作的实施意见》（苏教师〔2022〕1号）文件精神，现就上报苏州市第四轮名师发展共同体成员名单的有关事项通知如下。

一、指导思想

遵循教育规律和教师成长规律，以促进名师专业发展为主线，以发挥共同体作用为核心，以创新活动机制为动力，加大培养骨干、成就名师的工作力度，加速推进教师队伍整体素质提升，着力构筑苏州教育人才新高地，以一流人才支撑一流教育，以一流教师培育一流人才。

二、目标任务

1. 发展名师。科学规划名师队伍专业发展方向和发展路径，引领和助推名师高位发展与自我成长，整体提升苏州名师品牌影响力。培养出不少于 20 名苏教名家培养对象、200 名省特级教师和正高级教师，形成领军型人才不断涌现的良好局面。

2. 培养骨干。充分发挥共同体在梯队建设、培养骨干方面的“辐射”和“裂变”作用，采用多种形式，着力打造优秀青年骨干教师群体。培养出不少于 300 名青年拔尖人才、1200 名大市学科带头人。

3. 提升内涵。围绕教育教学改革和课程改革中的重点难点问题进行实践探索，推动教育思想和教学方法创新，形成一批有示范作用、有推广价值的教育教学研究成果。鼓励名师在教育教学实践探索的基础上著书立说，凝练和推广育人经验和研究成果。

4. 开发资源。积极参与苏州教师队伍建设工作，承担各类研训任务，开发优质课程教学资源与师资培训资源。积极参与苏州线上教育中心资源建设和答疑辅导、示范教学等教育教学活动。

5. 服务基层。结合共同体活动，面向教育教学一线，有计划开展服务基层工作。坚持需求导向，创新活动机制，为薄弱学校（学科）提供优质、有效的帮扶工作。帮扶薄弱学校或学科不少于 50 所（个）。

三、其他事项

1. 凡苏州市在职特级教师、正高级教师、姑苏教育人才分层培养对象以及苏州市名教师都可在自主自愿基础上提交报名申请,经过审核同意后加入。

2. 严格执行共同体研修考勤制度,连续2次无故不参加活动视为自动退出。

3. 请各市(区)于2022年3月30日前将苏州市第四轮名师发展共同体成员名单汇总表Excel版(见附件)上报苏州市教师发展学院。

联系人: 闻咏、袁佳(65815229)。

电子邮箱: 42176615@qq.com。

附件: 苏州市第四轮名师发展共同体成员名单上报汇总表



附件

苏州市第四轮名师发展共同体成员名单上报汇总表

_____市（区）/学校 填表人_____ 联系电话（手机）_____

序号	姓名	单位	所属区县	学段	学科	身份证号码	最高荣誉	联系电话
1								
2								
3								
4								
5								
6								

说明：请按学段学科顺序填写。

抄报：苏州市教育局教师工作处

抄送：各市、区教育局(教体文旅委)

苏州市教师发展学院

2022 年 3 月 10 日印发