

---

# 苏州工业园区教育局文件

苏园教〔2013〕23号

---

## 园区教育局关于印发《苏州工业园区星级教师 评选指导意见》(试行)的通知

园区教师发展中心, 各中小学:

现将《苏州工业园区星级教师评选指导意见》印发给你们,  
请认真贯彻执行。

二〇一三年十月二十八日

---

# 苏州工业园区星级教师评选指导意见

## (试行)

### 一、指导思想：

为促进形成园区教师队伍的发展性评价机制和人才成长激励机制，突出以教师能力和实绩为主要评价导向，进一步优化学校薪酬分配改革方式，引导更多教师建功立业于教育一线，努力造就一支适应全面推进素质教育和课程改革需要的具有现代教育素质和创新精神的教师队伍，特制订本指导意见。

### 二、评选范围：

园区教育局直属中小学（含工业技术学校），在编在岗从事一线教育教学工作的所有教师。星级教师以校为单位一年一评，不搞终身制。

### 三、星级档次：

学校星级教师是既具先进性、又有专业性的称号，必须是学校公认的教学骨干。学校星级教师评选，分为五星级教师、三星级教师二个档次，五星级教师应有10年以上教龄，具有市级及以上骨干教师称号，中学具有高级教师职称，小学具有中级及以上职称。三星级教师应有8年以上教龄，具有区级及以上骨干教师称号，中级及以上职称。

### 四、评选办法

---

星级教师的评选，结合学校年度考核，由学校在实施校内年度千分制考核的基础上进行。千分制考核分师德规范、德育业绩、教学实绩、教育科研和民主评议五个部分。

### **1、 忠诚教育事业，教书育人好（100分）**

坚持党的基本路线，热爱社会主义祖国，忠诚于人民的教育事业，认真贯彻执行党的教育方针，模范遵守国家法律法规；热爱教师职业，履行教师职责，工作认真负责，勤恳踏实；具有崇高的职业道德和奉献精神，教书育人，为人师表；具有良好的身体素质和心理素质，思想作风好，团结协作好。对严重违反《中小学教师职业道德规范》，出现从事有偿家教、体罚与变相体罚学生现象或有影响校园安全、学校声誉等行为的，一票否决。

### **2、 悉心关爱学生，德育业绩好(200分)**

在学校思想品德教育、班主任工作、团队活动、心理健康教育、学科渗透、全员育人等方面工作有特色，取得突出成绩，受到学生、家长和同行好评。积极参与各类德育公开教育教学活动，有较高的德育理论素养，勇于创新，积极参与德育科研，有成果，向德育要质量成果显著。

### **3、 遵循教育规律，教学实绩好（400分）**

有一定的教育理论水平，所教学科有扎实的专业知识和教学基本功，有较强的教研能力。能自觉更新教育教学理念，及时把握现代知识更新趋势和学科发展前沿动态，并运用于教育教学实践，积极探索素质教育规律。所担任学科教学水平高和教学质量高，教学经验成熟，教学特色明显，学生负担

---

轻，学生家长满意率高，是学校“轻负高效”的先进典型，在校内具有示范性。积极参加各级各类解题竞赛、说课比赛、课件创作等基本功竞赛，并取得优异成绩。

#### **4、勇于开拓创新，开展教育科研好（200分）**

在素质教育、教育科研方面起示范作用，以生为本，坚持学生全面发展，注重学生创新精神和实践能力培养，积极投身教改，积极承担课题，积极撰写论文，积极承担指导青年教师任务，在培养提高青年教师师德素养、专业素养和科研素养等方面有较大贡献。

#### **5、密切联系群众，同行认可度高（100分）**

根据年度考核制度，学校组织好对本单位教师的民主测评，分为年级组测评（满分50分）和教研组测评（满分50分）两个部分，称职率达95%以上的，得50分；85%—95%的，得40分；80%—85%的，得30分；75%—80%的，得20分，75%以下的，不得分。各学校可以根据自身特点，增加学生评教、家长评教的测评，具体分值可以在本考核指标的总分内调剂。

#### **六、评选程序：**

当年星级教师评选，以学校为单位，按总得分从高分到低分排序，根据学校规模，确定当年度1.5%左右的教师为学校五星级教师的建议名单，3%左右的教师为学校三星级教师的建议名单。建议名单须经学校教代会同意并公示后，报教育局审批。星级教师评选面向学校一线普通教师，学校享受中层及以上待遇的人员不参与星级教师的评选。

---

## **七、星级待遇**

学校的五星级教师，当年分配可达到本单位副职标准，学校的三星级教师，当年分配可达到本单位中层标准。教育局按此标准增加单位年终分配总量。

## **八、其他**

各校应根据本指导意见，充分结合学校实际，制定具体的校内评选实施细则，并经学校教代会审议、报园区教育局同意后执行。